

(株)SYSKEN
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日
2. 目標と取組内容

目標1： 採用者に占める女性比率を増やす。数値として10%以上を目指す。

<取組内容>

- ・女性社員の応募を増やすため、SYSKENが女性が働きやすい職場であることを社会に対してアピールする。
【 会社説明会・ホームページ・パンフレット・「くるみんマーク」認定 】
- ・非正社員から正社員への登用の仕組みを整備する。
- ・女性社員の職域の拡大に取り組んでいく。

目標2： 女性のリーダーを育成していく。

<取組内容>

- ・管理職になる意欲と能力のある社員を発掘する。
- ・女性リーダー候補者を、研修に参加させ、育成する。
- ・女性リーダー候補者に、より責任のある業務に従事させ、育成する。
- ・優秀なリーダー層の積極的な管理職への登用を行う。

女性の職業生活における活躍に関する情報

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (5.4%)
2. 男女の平均勤続年数の割合 (108% : 女性 17.7年、男性 16.4年)